

Arbejdsmiljøet set igennem LO-briller

LO Aalborg

Morten Skov Christiansen
Næstformand LO



Dagsorden

1. Den aktuelle arbejdsmiljøsituation
2. Udfordringer ift. stigende tilbagetrækning. Hvad kan vi gøre?
3. Et bedre arbejdsmiljø – arbejdsmiljørepræsentanternes rolle

Den aktuelle arbejdsmiljøsituation: 2025-plan

- 2025 plan
- Pensionsalderen hæves med ½ år fra 2025
- Men kun et år siden de sidst hævede pensionsalderen

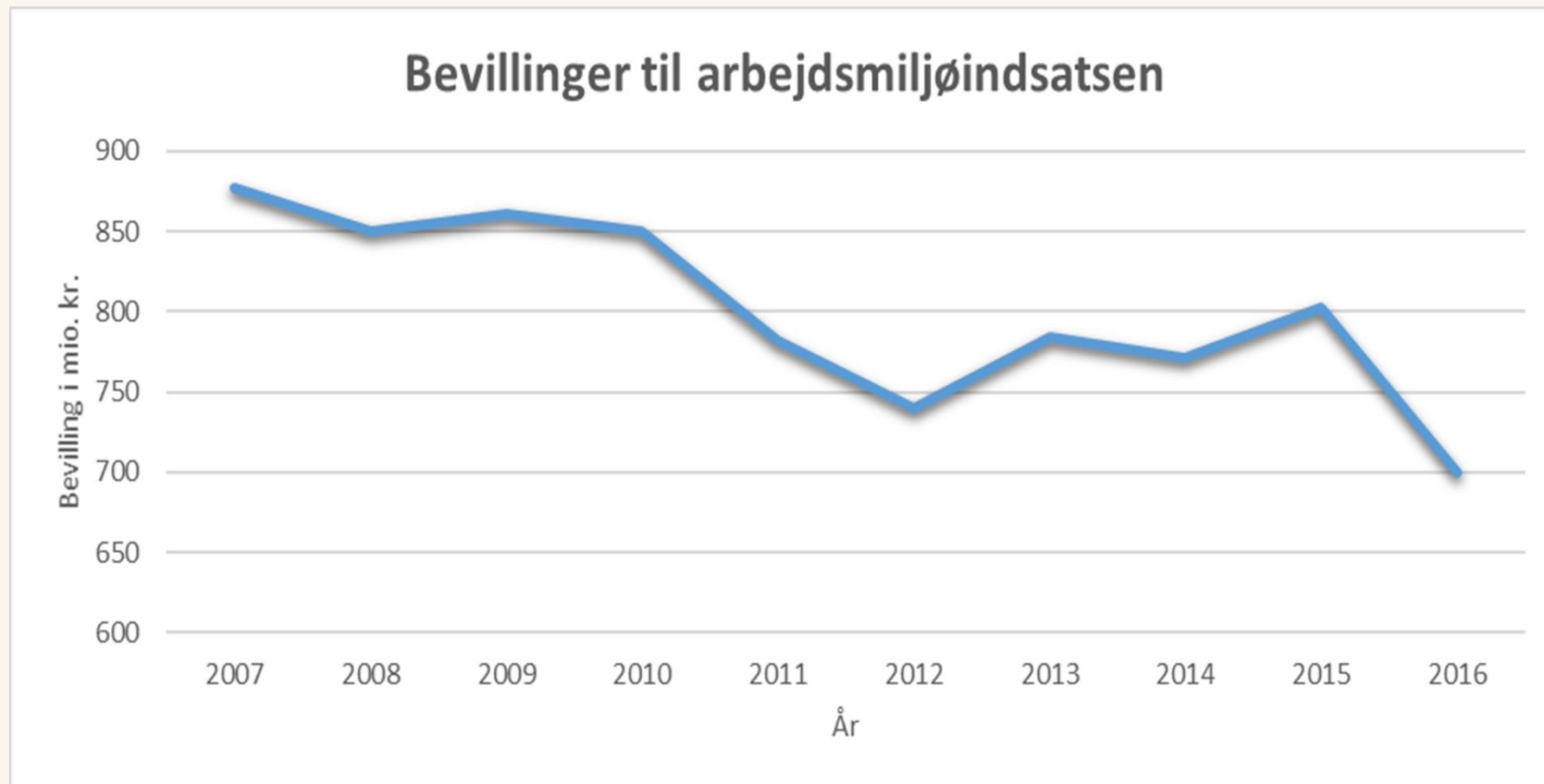


Den nuværende arbejdsmiljøsituation: Finanslov 2017

- Finanslov 2017
- Arbejdstilsynet beskæres med 40 mio. kr.
- Det hænger ikke sammen!
- Arbejdstilsynet skal styrkes – ikke svækkes!



Politisk nedprioritering af arbejdsmiljøet



Kilde: Folketinget

Behovet for forebyggelse er ikke en ny erkendelse

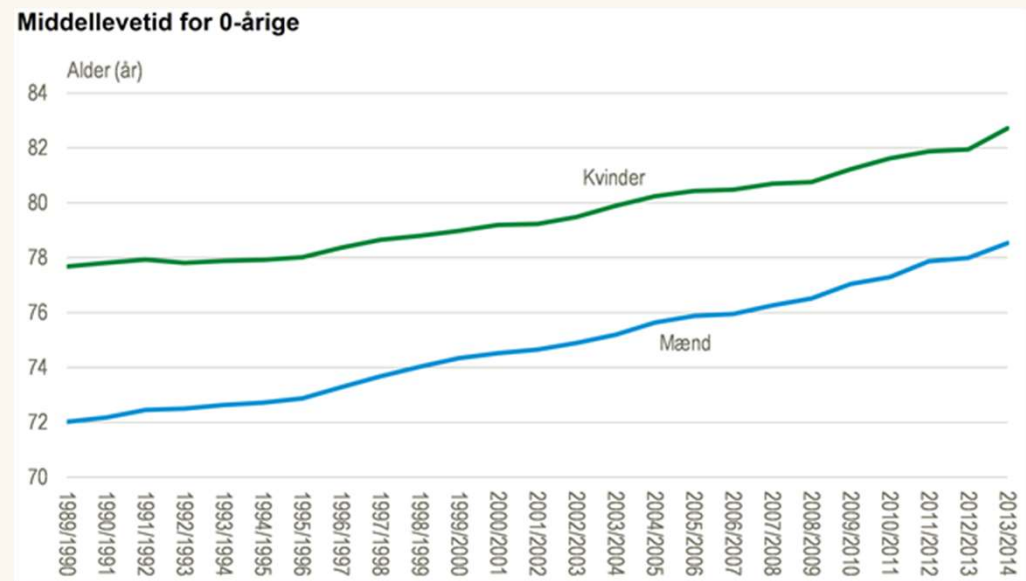
"Senere tilbagetrækning afgøres ikke alene af ændrede rettigheder og regler. Der skal ydes et ekstraordinært bidrag til, at et længere liv også bliver et bedre liv og giver bedre chancer for et arbejdsliv for den enkelte, der er længere og har større kvalitet.

Derfor gennemføres initiativer med sigte på at forebygge nedslidning og forbedre arbejdsmiljøet, blandt andet i brancher, hvor relativt mange er truet af nedslidning"

(Velfærdsaftalen 2006)

Politisk fokus på tilbagetrækningsreformer

- Den gennemsnitlige levealder stiger
- Stadig færre erhvervsaktive til at forsørge stadig flere ældre
- Flere reformer siden 2006



Udfordringer ved flere år på arbejdsmarkedet

- Reformen baseret på gennemsnitstal
- Stor ulighed mellem grupper
- Alle kan ikke arbejde flere år – især ikke LO-lønmodtagerne

Social ulighed i arbejdsmiljø og nedslidning



- LO's lønmodtagere:
 - Dør 6 år tidligere end dem med lang videregående uddannelse, og derfor færre år på pension
 - Træder 4-5 år før ind på arbejdsmarkedet
 - Har et hårdere og mere nedslidende arbejdsmiljø
 - Har langt færre gode leveår efterpensionsalderen
 - En femtedel af LO-målgruppen trækker sig tilbage før 60 pga. tidlig død eller førtidspension

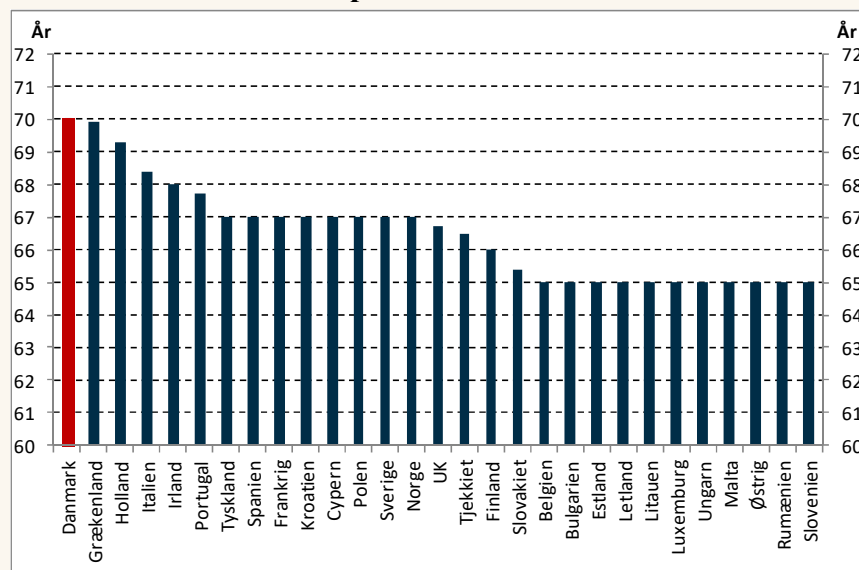
Mange kan ikke holde frem til pensionsalderen

- 63 % af danskerne tror ikke, at de fysisk eller psykisk kan holde frem til pensionsalderen
- For faglærte gælder det 73 %, der ikke tror, at de kan holde til pensionsalderen.

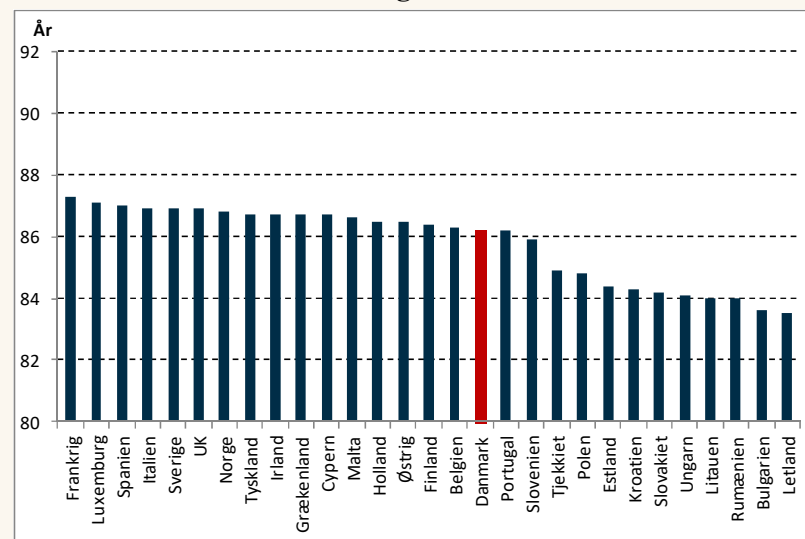


Pensionsalder, levealder og folkepensions

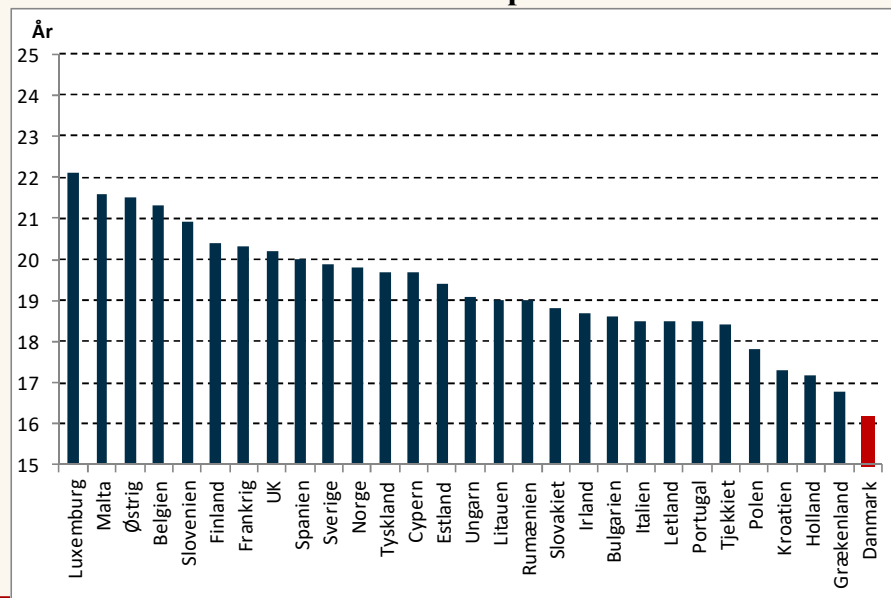
Den forventede officielle pensionsalder 2040



Forventet levealder for 65-årig mand i 2040



Forventet antal år med ret til folkepension 2040



Manglende politik for arbejdsmiljø og nedslidning

- Førtidspension næsten umulig at få
- Seniorførtidspension som redningskrans for nedslidte
- Men kun omkring 450 er tildelt seniorførtidspension
- Regeringens forslår en seniorfleksjobordning
 - men kun for 100 om året!
- Vi skal forebygge skaden før det sker.

Opstramning af smileyordningen



- Tilliden til Kronesmiley og grøn smiley er væk (næsten)
- 3F-undersøgelse, Siemens Wind Power og Vestas – Et wake up call
- En grøn smiley med/uden krone ikke en garanti for godt arbejdsmiljø
- Ministeren skal stramme op
- Der er behov for at genskabe tillid til Smileyordning

Nye krav til Krone Smiley og Grøn Smiley



Grøn Smiley

- Varighed nedsættes fra 5 år til 3 år
- Undtagelse fra risikobaseret tilsyn fra 5 år til 3 år
- Ved påbud og rådgivningspåbud skal AT genbesøge virksomheden før Grøn Smiley

Krone Smiley

- Yderligere krav til kontrol med det materielle arbejdsmiljø
- Kontrol af Certificeringsorganernes tilsyn
- Markant øget fokus fra Arbejdstilsynet
- Markant skærpet fokus på Psykisk arbejdsmiljø – uddannelse og vejledning
- Øget synliggørelse af klagemuligheder
- Nyt certificeringsudvalg – løbende fokus på ordningen

LO projekt: Flere gode år på arbejdsmarkedet

- Fokus på udfordringerne ved flere år på arbejdsmarkedet
- Dokumentation, kommunikation, dialog og politik
- Vi har brug for jeres erfaringer!
- Hvilke udfordringer oplever i ude på arbejdspladserne ift. flere år på arbejdsmarkedet?
- Hvordan kan vi løse nogle af de mange udfordringer?

Et bedre arbejdsmiljø: AMR's rolle

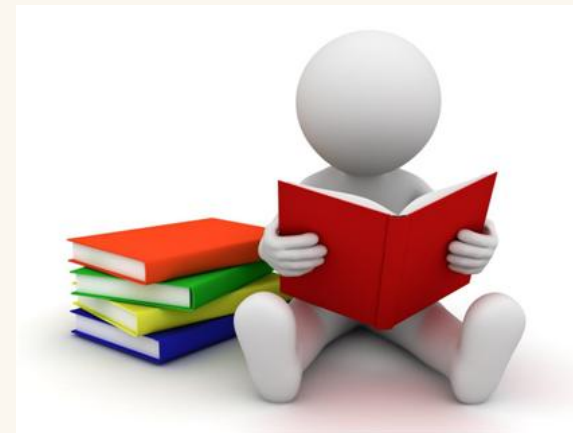
- Styrkelse af arbejdsmiljøet både nationalt og lokalt
- Understøttelse af arbejdspladsens tillidsvalgte
- AMR og det psykiske arbejdsmiljø
- Et godt samarbejde mellem tillidsvalgte er vigtigt

Oprustning af tillidsvalgte

- Tillidsvalgte har brug for oprustning til at løfte opgaven med det psykiske arbejdsmiljø ifm:
 - Viden om det psykiske arbejdsmiljø
 - De tillidsvalgtes forskellige roller
 - Samarbejde og dialogevne ift. hinanden, kollegaer og ledelse
- Er det et billede i kan genkende?



Evaluering af AMO-reform



- Kun 50 % af AMO-medlemmer får tilbud om supplerende uddannelse (2 dage)
 - Heraf har kun 2 ud 10 deltaget
- Kun 2/3 har fået tilbuddet om den årlige 1½ uddannelse
 - Heraf har kun 1/3 deltaget
- AMO drøfter sjældent kompetencebehov
- Det er jo vigtigt, at vi gør brug af den ret vi har!

Ændringer af AMO

1. Tilbud om supplerende uddannelse skal dokumenteres
2. AMO skal gennem årlig drøftelse bidrage til kompetenceudvikling
3. Arbejdstilsynet sætter fokus på at håndhæve AMO-reglerne
 - Hvordan oplever i de nye regler?
 - Hvor ser i barriererne for, at de tillidsvalgte får deres retsmæssige uddannelse?

Tak for ordet!

