

Ansvarlighedens kultur er

- empati
- relationer mellem mennesker
- følelsers accept
- samværsregler
- accept af det multikulturelle ”rum”
- at gøre det nødvendige for både individ og fællesskab
- At se det aktuelle i historisk lys
- ejerskab til mål, metoder og evaluering

.....personalepolitik

dynamisk ledelse:

- mål for:
 - at opnå trivsel
 - at opnå kvalitet i arbejdet
 - at udnytte sine ressourcer
 - **at have indflydelse på eget liv**
- derfor udvikle:
 - arbejdspladsens ”fair play”
 - den rummelige arbejdsplads
 - at alle gør det nødvendige for både individ og fællesskab
 - indsats til tiden i personalet

Ordentlighedens politik

- TRIVSELSPOLITIK
- Ressource- og tidspolitik
- Rummelighedens politik
- Sygepolitik
- Alkoholpolitik
- Rygepolitik
- Mobbepolitik
-

Summen er ”*ordentlighed*”

Resultatet er *trivsel/kvalitet i arbejdet*

Vi er alle ”symptom”bærere på miljøkvaliteten

Ordentlige eller destruktive miljøer

- akut eller vedvarende - påvirker

- selvværd
- ligeværd
- kravniveau til sig selv
- vurdering af egne præstationer
- udnyttelsen af egne ressourcer
 - præstationsmod eller angst/stress
 - konstruktiv eller destruktiv reaktion
 - koncentreret og åben/fikseret indadvendt eller udadvendt

Kvalitet og trivsel

.....medarbejderens stilvalg

”jeg” menneske
– *modarbejder*

- hjemdrøner
- suk og støn
- hylster
- ”Aer”

”vi” menneske -
medarbejder

- forpligtet
nærvær
- humor
- sjæl
- engagement